



Comune di
Borgo Virgilio



EUGENIO

NUOVE RISPOSTE A NUOVI BISOGNI



NOVELLINI

LUBIAM



RELEVI



copioincolla





Comune di
Borgo Virgilio



EUGENIO È IL RISULTATO DI UN'IDEA.

Quell'idea secondo cui un'azienda non deve offrire solo lavoro, ma anche qualità della vita.

Eugenio lavora per aiutarti a conciliare la tua professione con le tue esigenze familiari e personali. Le imprese che l'hanno creato, hanno voluto fosse un progetto aperto. Aperto a nuove opportunità e aperto ad ogni richiesta. Per questo gli hanno dato un nome di persona: per presentartelo come un collega dell'ufficio RVF (Renderti la Vita Facile) pronto a supportarti su un grande numero di questioni.

Lavora di continuo per metterti a disposizione una serie di vantaggi pratici per te e per la tua famiglia.

Perché lo fa?

Perché la tua azienda è convinta che la qualità della vita dei suoi dipendenti si traduca nella qualità della vita di tutta l'azienda.

EUGENIO

NOVELLINI

LUBIAM

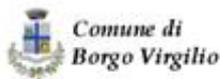
ITALIA
MANTOVA

RELEVI

connecthub

capimantova

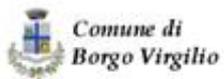
U



EUGENIO NATO PER VIVERE A LUNGO

EuGenio è nato nel 2014 grazie ad un'iniziativa volontaria e lungimirante delle aziende aderenti. EuGenio basa la sua progettualità su fondi pubblici e investimenti di risorse aziendali con un principale obiettivo: far sì che la rete possa strutturarsi e durare nel tempo con lo scopo di rispondere concretamente alla esigenze di conciliazione vita-lavoro dei dipendenti e, in senso più ampio, dei cittadini.





Consorzio "Progetto Solidarietà"
Distretto Sociale di Mantova



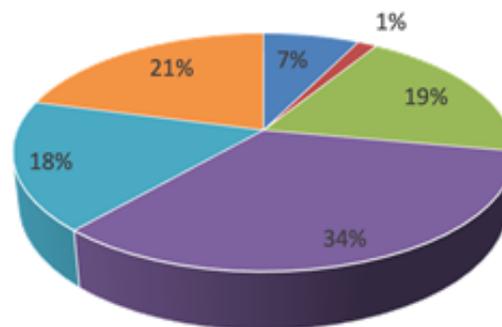
Aspa
Azienda Servizi alla Persona dell'Asolano



LA DIMENSIONE DELLA RETE

CONNECT HUB	110
COPIAINCOLLA	25
ITALIA ALIMENTARI	311
LUBIAM	281
NOVELLINI	600
RELEVI	261
TOTALE DIPENDENTI	1.485

PESO % DELLE AZIENDE PER NUMERO DIPENDENTI



■ Connect Hub ■ Copiaincolla ■ Lubiam ■ Novellini ■ Relevi ■ Italia Alimentari

COME LAVORA EUGENIO

COME SI COSTRUISCE E MANTIENE LA RETE?

- INCONTRI DI RETE
- SINERGIA CON L'ENTE PUBBLICO
- ANIMAZIONE DELLA RETE
- CONDIVISIONE DELLE ESIGENZE DELLA RETE E DEL TERRITORIO
- INDIVIDUAZIONE DI RISPOSTE E PROPOSTE DA SVILUPPARE
- COMUNICAZIONE

QUALI RICADUTE
DALLA SINERGIA
CON IL PUBBLICO ?



RESPONABILITA'
SOCIALE DEL
PUBBLICO
E DELLE IMPRESE



Comune di
Borgo Virgilio



LE INIZIATIVE REALIZZATE



LUBIAM





Comune di
Borgo Virgilio



AMBITI DI INTERVENTO

▶ INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE

▶ SERVIZI EDUCATIONAL ED INFORMATIVI RIVOLTI ALLE IMPRESE E AI LORO DIPENDENTI

▶ SERVIZI DI ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE



LUBIAM





Comune di
Borgo Virgilio



SOSTEGNO ALLA CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO

VOUCHER ESTIVI ED INVERNALI

Rimborso delle spese sostenute dai dipendenti delle aziende per l'iscrizione dei loro figli ai centri estivi ed invernali

SERVIZIO DI MAGGIORDOMO INTERAZIENDALE

Attivazione di un servizio dedicato per il disbrigo di alcune pratiche di vita quotidiana: lavanderia, ritiro pacchi, pagamenti, lavaggio auto, etc.

CATALOGO CONVENZIONI

Creazione, condivisione e promozione di un catalogo condiviso di convenzioni tra tutte le imprese, con una funzione salva reddito e/o salva tempo.





Comune di
Borgo Virgilio



SERVIZI EDUCATIONAL ED INFORMATIVI

**FORMAZIONE DEDICATA
ALLE AZIENDE DELLA
RETE**

TEMI TRATTATI

WELFARE AZIENDALE E PREMI DI PRODUTTIVITÀ

POLITICHE DI PARENTAL LEAVE MANAGEMENT

PROGRAMMA WHP

**FORMAZIONE
DEDICATA AI
DIPENDENTI**

TEMI TRATTATI

EDUCAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DEL RISPARMIO

CORRETTI STILI NUTRIZIONALI

DIGITALIZZAZIONE



OBIETTIVI 2021: GENERARE BENESSERE OLTRE L'EMERGENZA

1. Sviluppare e potenziare il programma education nel contesto delle strategie di people caring delle organizzazioni
2. Ampliamento del catalogo delle convenzioni
3. Sviluppo e consolidamento della comunicazione dipendenti e territorio



Comune di
Borgo Virgilio



PIANIFICAZIONE 2021: LE PRIORITÀ CONDIVISE

AZIONI VERSO I DIPENDENTI



SOLUZIONI PER LA CONCILIAZIONE E IL BENESSERE dei dipendenti > Summer Voucher 2021

SCOUTING E FUNDRAISING



Gestione progetto ATS 2020-2022 e verifica di eventuali risorse integrative con ATS Val Padana

EDUCATION



organizzazione di incontri rivolti ai dipendenti e alla cittadinanza

EUGENIO

NOVELLINI

LUBIAM

**ITALIA
MANTOVA**

RELEVI

connecthub

spazioidea

U

CONVENZIONI

▶ MONITORAGGIO E NUOVE FORME DI COLLABORAZIONE CON SOGGETTI CONVENZIONATI + NUOVE CONVENZIONI

COMUNICAZIONE

▶ ANIMAZIONE E GESTIONE PAGINA FACEBOOK E SITO

▶ STRUTTURAZIONE E GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE (promozione attività della rete)

▶ PROMOZIONE DELLA RETE SUI DIVERSI CANALI COMUNICATIVI



Comune di
Borgo Virgilio



PARLANO DI NOI



PERCORSI DI
secondo
welfare

HOME
IL PROGETTO
OUR PROJECT
GRUPPO DI RICERCA



I protagonisti del secondo welfare

PRIVATI PARTI SOCIALI TERZO SETTORE GOVERNI LOCALI primo welfare

PRIVATI / Aziende

Parte EuGenio: ecco il welfare inter-aziendale di Mantova

Interessante iniziativa promossa dal Piano territoriale di conciliazione coordinato dalla ASL di Mantova

di Francesco Iasi

10 giugno 2015

MANTOVA

I bambini vanno al Cred. Pagano azienda e Regione

Alleanza tra otto imprese per spingere su un nuovo modello di welfare. Si parte dai voucher per i centri estivi destinati ai figli dei dipendenti di **Alessandra Lovatti Bernini**

CENTRI RICREATIVI RETTE SOSTEGNO

09 giugno 2015



CORRIERE DELLA SERA MILANO / CRONACA

MANTOVA

«Vita più facile» con Eugenio Il welfare entra nelle aziende

Il progetto coinvolge alcune delle più importanti (e internazionali) aziende della provincia. Servizi e assistenza ad oltre 2mila dipendenti «Esperienza pilota in Italia»

di Valeria Dalcò



Talent Innovation in collaborazione con aziende Eu.Genio





Comune di
Borgo Virgilio



TESI DI RICERCA E PUBBLICAZIONI



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE,
ECONOMICHE E SOCIALI

Corso di laurea magistrale in
ECONOMICS AND POLITICAL SCIENCE

WORK-LIFE BALANCE POLICIES IN THE
SOCIAL INVESTMENT PERSPECTIVE. THE
CASE OF THE TERRITORIAL NETWORKS
FOR CONCILIATION IN LOMBARDY, A
BREEDING GROUND OF SOCIAL
INNOVATION

Università Cattolica del Sacro Cuore

Reti territoriali per la condivisione di welfare aziendale: un
confronto tra quattro esperienze del Nord Italia

Tesi di Laurea Magistrale in
Modelli e Processi di Management
Laureanda: Maria Schiavone



SECONDO RAPPORTO SUL SECONDO WELFARE IN ITALIA

2015

a cura di Franca Maino e Maurizio Ferrera

CAPITOLO 6. RETI TERRITORIALI PER LA CONCILIAZIONE E
ALLEANZE LOCALI IN LOMBARDIA

DI MICHELA GOBBO E FRANCA MAINO



HOME
IL LABORATORIO
OUR PROJECT
COSA FACCIAMO

RICERCHE
WORKING PAPER
FOCUS TEMATICI
NEWSLETTER



I protagonisti del secondo welfare

PRIVATI | PARTI SOCIALI | TERZO SETTORE | GOVERNI LOCALI | primo welfare | RAPPORTI | FOCUS

Aziende | Assicurazioni | Filantropia d'impresa | Investimenti nel sociale | Finanza Sociale | Fondi integrativi

PRIVATI / Aziende

Rete EuGENIO: generare benessere in azienda (anche) in tempi di Covid

Una rete di servizi che diventa leva economica e culturale a beneficio di tutta la
comunità locale

di Chiara Nosella

15 gennaio 2021

Like 15 Tweet



NOVELLINI

LUBIAM



RELEVI

connecthub

capinimodella

